

労働者派遣事業に関する情報

2023年6月1日付派遣労働者数：64人

2022年度派遣先事業所数：20件

2022年度派遣料金平均：24,218円

2022年度賃金額平均：14,268円

2022年度マージン率：41.1%

キャリア形成支援制度

- JASSA キャリアカレッジ (eラーニング)
https://www.jassa.or.jp/keywords/jcc_info.html
(ご利用に関しては当社の派遣担当者にお問い合わせ下さい)
- キャリアカウンセリングサービス
(ご利用に関しては当社の派遣担当者にお問い合わせ下さい)

教育訓練名	内容	対象者	実施主体	実施方法	費用	時間
新規入職者訓練	ビジネスマナーの習得	新規採用者	当社	OFF-JT	有給・無償	1時間
テクニカルスキル研修 (初級・中級・上級)	業務ごとに必要な応用スキル	1年目～3年目	当社/派遣先	OJT/OFF-JT	有給・無償	8時間/年 (1年目は7時間)
ビジネスマネジメント研修	マネジメント、問題解決力の習得	4年目以降	当社/派遣先	OJT/OFF-JT	有給・無償	4時間/年

※会社指示の場合賃金支給有り、費用負担なし

その他参考となると認められる事項

- 社会保険の加入 (健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険)
- 傷病手当金、高額療養費一部負担還元金、出産育児一時金・出産手当金など
- 福利厚生サービス (リゾート施設・保養所の利用)
- 年1回の定期健康診断
- メンタルマネジメント「こころの相談室」
- 年次有給休暇、育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇

労働者派遣法第30条の4 第1項の労使協定に関する事項

- 労使協定を締結しているか否か：締結済み
- 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲：原則として、弊社と派遣労働契約を締結する全ての派遣労働者
- 労使協定の有効期間の終期：2024年3月31日